



COMUNE DI VIGNOLA FALESINA
(Provincia di Trento)

38057 Vignola Falesina – Frazione Vignola, 12
☎ 0461/533445 ☎ 0461/510518
e-mail: comune@comune.vignola-falesina.tn.it
pec: comune@pec.comune.vignola-falesina.tn.it

COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE 20 ORE SETTIMANALI NELLA FIGURA DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO CATEGORIA B – LIVELLO EVOLUTO – 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA .

Criteri generali di valutazione della commissione

La Commissione Giudicatrice del concorso in oggetto ha predeterminato i criteri e le modalità da seguire nella valutazione delle prove concorsuali, stabilendo quanto di seguito indicato, a norma del bando di concorso ed ai sensi della vigente normativa.

Si concorda di dare rigorosa e stretta applicazione alle prescrizioni contenute nel bando di concorso e nel vigente Regolamento Organico del Personale.

La Commissione procede alla determinazione dei criteri generali da seguire per la prova d'esame orale.

Si richiamano anzitutto i criteri generali stabiliti dai sopracitati articoli del Regolamento Organico del Personale.

La Commissione giudicatrice, stabilisce che:

- alla Prova orale è riservato un punteggio massimo di PUNTI 30;
- per l'idoneità finale è richiesto un minimo non inferiore a 18/30;
- i candidati che non avranno conseguito nella prova il punteggio minimo di 18/30 non saranno considerati idonei;
- la non partecipazione alla prova d'esame comporta l'esclusione dal concorso.

Predeterminazione dei criteri per la valutazione della prova orale

Per la prova orale la Commissione potrà assegnare ai candidati un punteggio massimo di 30 punti.

La prova orale si svolgerà nella forma più libera, per dare modo di valutare a fondo la preparazione culturale e professionale dei candidati.

I candidati saranno sottoposti al colloquio in ordine alfabetico.

La prova orale avrà luogo in forma pubblica ed una durata minima, per ciascuno dei candidati, di 10 minuti.

La scelta delle domande tra quelle preventivamente predisposte per iscritto dalla Commissione, avverrà mediante estrazione delle stesse da parte di ciascun candidato, da n. 3 contenitori contenenti ciascuno argomenti diversi previsti dal bando.

Ogni candidato sceglierà perciò una domanda da ciascun contenitore predisposto dalla Commissione, contenente ognuno di essi domande sulla stessa materia o sugli stessi gruppi di materie comprese nel programma previsto dal bando.

I candidati dovranno argomentare sui quesiti estratti ed i Commissari interloquiranno con i candidati nel merito delle considerazioni che questi svolgeranno in ordine alle domande estratte.

La Commissione concorda di adottare per la valutazione della prova orale d'esame i seguenti criteri.

Le argomentazioni svolte dai candidati saranno valutate in relazione:

- alla conoscenza dell'argomento;
- alla completezza delle risposte;
- all'attinenza delle risposte alle domande;
- alla chiarezza espositiva e del linguaggio utilizzato;

- ad ogni altro elemento utile per verificare la preparazione complessiva del candidato a ricoprire il posto a concorso.

La prova orale sarà effettuata nel rigoroso rispetto delle disposizioni previste dal vigente Regolamento organico del personale dipendente.

Per la prova orale, ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10, riferito alla media delle sue valutazioni tenendo conto degli elementi sopra indicati.

I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati. L'ordine della graduatoria sarà comunque definito in base al punteggio numerico unitario risultante, anche a parità di giudizio espresso.

RANGE PUNTEGGI e GIUDIZIO

>0 <12

Prova assolutamente insufficiente, mancando completamente degli elementi principali o essendo fuori tema.

>=13 <17

Prova insufficiente, mancando diversi degli elementi principali ed essendo largamente fuori tema.

>=18 <20

Prova sufficiente.

>=21 <25

Prova discreta, corretta, abbastanza completa, anche se priva di approfondimenti e con qualche imprecisione.

>=26 <28

Prova buona, corretta, completa, con qualche approfondimento e/o con lievi imprecisioni.

>=29 <30

Prova ottima, corretta, completa, con approfondimenti adeguati e priva di imprecisioni.

Determinazione del punteggio complessivo minimo richiesto per l'idoneità della selezione

L'idoneità nella prova orale sarà conseguita con un punteggio minimo pari ad almeno 18/30.

Il mancato raggiungimento del punteggio minimo stabilito per la prova orale, comporta l'esclusione dalla graduatoria finale di merito.

Vignola Falesina, 02 ottobre 2025



IL PRESIDENTE
Dott. Oliviero Battisti